

SPACE

[www.space-aero.org](http://www.space-aero.org)

Expertise au service de la compétitivité  
Filière aéronautique de nos régions

Lettre d'information des programmes d'amélioration de la supply chain aéronautique

N°10

L'équipe de SPACE ..... vous présente

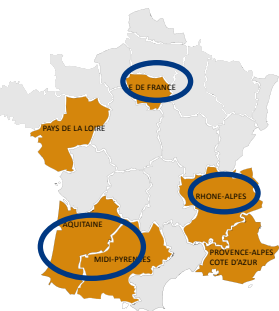
Favoriser des démarches d'excellence opérationnelle dans Les PME :  
une priorité pour Le Ministère de l'Industrie

Avec le « Plan Qualité et Performance », le ministère a souhaité accélérer la diffusion des démarches d'excellence opérationnelle au sein des PME industrielles, car ces pratiques contribuent à améliorer la performance et sont un important levier de compétitivité pour notre industrie.

Dans ce cadre, l'association SPACE a obtenu l'appui de la DGCIS pour coordonner et déployer en région des programmes d'accompagnement des PME, qui contribuent au renforcement de la filière aéronautique tel que **Aérolean'k** qui a commencé début 2011 et concernent une cinquantaine d'entreprises en **Midi-Pyrénées et Aquitaine**.

→ En **Rhône-Alpes**, le projet est maintenant bien avancé. Grâce au financement de la DGCIS, SPACE a pu rencontrer les acteurs locaux et structurer avec eux un programme d'amélioration qui pourra se concrétiser en 2012. Les patrons de grappes sont mobilisés, ainsi que les financeurs locaux et les PME.

→ En **Ile-de-France**, une action collective sera lancée en 2012 à l'initiative de SPACE, de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris et du pôle de compétitivité ASTECH et à laquelle la DIRECCTE pourra apporter un soutien financier. Cette action réunirait au total une quinzaine de fournisseurs de trois grands équipementiers dans une démarche Lean d'amélioration des performances et de renforcement de la filière aéronautique.



## Trophée Rois de la Supply Chain

Concours des Rois de la Supply Chain organisé par  
Supply Chain Magazine le 17 janvier à Paris

Venez participer au vote et soutenir le projet de SPACE

\*Inscription: <http://supplychainmagazine.fr/NL/2011/1310> \*

8 projets Supply Chain de différents secteurs industriels seront présentés devant un public de 600 personnes qui votera pour les 3 meilleurs.

Paris-Bercy le 17 janvier 2012

.....ses meilleurs vœux.....pour cette nouvelle année

## Le réseau de sous-traitants aéronautiques en région Midi-Pyrénées soutenu dans le plan ADER

Depuis 2001, l'État et la Région Midi-Pyrénées ont mis en œuvre au travers du plan ADER un programme de soutien de la sous-traitance aéronautique avec, pour le plan ADER III, 4 principaux axes d'actions:

- L'innovation
- Une structure financière et des moyens de développement
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- L'amélioration de la performance industrielle et de la compétitivité

En 2011, pour faire face aux fortes mutations du secteur aéronautique régional le PLAN ADER a évolué. Notamment, un des objectifs est de pousser les Grands Donneurs d'Ordres, rang 1 et équipementiers à adopter une

**charte de bonnes pratiques** basée sur une éthique et un meilleur partenariat avec leurs sous-traitants et fournisseurs.

C'est ainsi qu'**Aerolia** a signé le **19 septembre 2011** à Toulouse une charte d'engagement pour des achats responsables.

**L'action Aérolean'k pour sa partie Midi-Pyrénées est une des composantes du plan ADER**

du fait de son objectif d'amélioration de la compétitivité des entreprises de la Supply Chain.

Au-delà des actions individuelles basées sur les concepts du LEAN, des relations plus responsables entre clients et fournisseurs participent à l'amélioration globale de la Supply Chain.

La nécessité d'engagement et de transparence a déjà été exprimée lors du forum Aérolean'k d'Agen en septembre.

### Objectifs Plan ADER III

- la **structuration** de la filière aéronautique par le rapprochement stratégique d'entreprises
- la création d'une **charte de bonnes conduites** entre Donneurs d'Ordres et Sous-Traitants.

Améliorer le rendement dans une logique industrielle ne signifie pas pour autant oublier le facteur humain. C'est en restant connecté avec la réalité du terrain et des hommes que les actions d'amélioration continuent d'être menées.

### ERGONOMIE : SUITE DU PROJET

L'ARACT<sup>(1)</sup> de Midi-Pyrénées va piloter avec SPACE un projet permettant aux entreprises de mieux prendre en compte le facteur humain et les conditions de travail dans leurs projets de réorganisation.

► Dans un 1er temps: entretiens avec des entreprises volontaires et diagnostics de terrains

► 2ème temps: établissement de **repères** en matière d'ergonomie adaptés au milieu industriel aéronautique.

► A terme, permettre aux entreprises de faire appel à un expert en ergonomie à la demande.

(1) Action Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

Pour une logique de performance durable

### AEROLEAN'K SUCCESS STORIES

L'entreprise **ALMERAS SARL** est une TPE implantée depuis 1999 en Aveyron et est spécialisée dans la mécanique de précision. Plusieurs centres d'usinage, fraisage et de tournage sont en action au service d'industries diverses dont l'aéronautique et le spatial.



Avec l'expert Aerolean'k, le dirigeant Gilbert ALMERAS a entrepris de réorganiser la gestion des Ordres de Fabrication. Cette nouvelle organisation en place depuis septembre a permis de **libérer 15% du temps**.

**Un nouvel «outil» et une nouvelle organisation pour un bénéfice visible.**

Une réunion quotidienne de pilotage avec l'équipe contrôle qualité et les opérateurs permet de définir chaque matin les Ordres de Fabrications de la journée. Un tableau de pilotage de production a été installé où figurent :

- ☞ le plan d'Ordres de Fabrication (encours-retard-suivi usine),
- ☞ l'ordonnancement des machines,
- ☞ les indicateurs de suivi (nombre d'encours et retard, taux de service, non-conformités)

**Pour aboutir à cette organisation**, une réflexion pilotée par l'expert a été menée en commun au sein de l'entreprise. Les bénéfices sont aujourd'hui mesurables et appréciés tant au niveau production que humain.



### AEROLEAN'K : point fin 2011

#### Phase 1: lancement et diagnostics

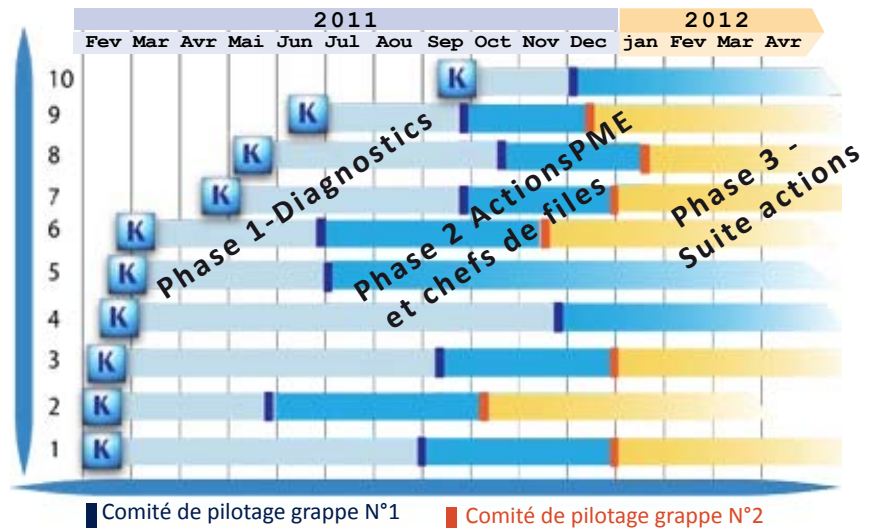
Pour toutes les entreprises des 10 grappes, les diagnostics individuels sont terminés y compris pour les entreprises arrivées plus tardivement dans l'opération et les synthèses ont été présentées lors de chacun des 10 «comités de pilotage grappes N°1». Cette 1ère étape a permis de structurer les actions de chaque grappe et d'identifier des problématiques "grappes".

#### Phase 2: actions PME et chefs de files.

Les actions concrètes ont démarré dans chaque PME, mais aussi chez les Chefs de Files pour répondre aux problématiques "grappes".

Les 3 «comités de pilotage grappes N°2» en 2011 ont permis de suivre ces actions et de continuer l'enrichissement du dialogue PME / Chef de File.

#### Phase 3 : poursuite des actions



ALLEZ, À 3, JE FONCE !!  
1, 2 ...



"Sois colimaçon dans le conseil, aigle dans l'action"  
(proverbe allemand)

