CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS UN PROJET D'INVESTISSEMENT USINE DU FUTUR

Classe Virtuelle

Coût | Qualité | Délai | **Organisation**

Séquence 1 : 2h
- Présentation de l'étude de cas fil rouge
- Rappel des fondamentaux de la gestion de projet Analyse préalable (contexte, enjeux, objectifs, risques), note de cadrage, gestion et pilotage du projet

Séquence 2 : travail en binôme pour la rédaction de la note de cadrage - 2h
- Mise en application de la séquence 1 sur l'étude de cas fil rouge
- Assistance du formateur en ligne
- Envoi des travaux au formateur

Séquence 3 : 2h15
- Restitution des travaux
- La conduite du changement
- Caractérisation, les différents rôles, les phases de la démarche
- Le diagnostic

Séquence 4 : travail en binôme sur le diagnostic de l'étude de cas - 2h
- Mise en application de la séquence 3 sur l'étude de cas fil rouge
- Assistance du formateur en ligne
- Envoi des travaux au formateur

Séquence 5 : 2h15
- Restitution des travaux
- Les aspects humains et comportementaux du changement
- L'accompagnement
- Leviers et outils

Séquence 6 : travail en binôme, préparation du projet - 2h
- Mise en application de la séquence 5 sur l'étude de cas fil rouge
- Assistance du formateur en ligne
- Envoi des travaux au formateur

Séquence 7 : 1h30
- Restitution des travaux
- Facteurs clés de réussite et d'échec
- Pilotage du changement
- Evaluation des acquis
- Conclusion

Contexte

Contexte

« C'est l'innovation qui différencie les leaders des suiveurs." Steve Jobs
Sur un marché aéronautique en pleine mutation, l'industrie doit relever le défi de la transition technologique et numérique pour répondre aux besoins de compétitivité.
Un projet technologique ou numérique induit des changements spécifiques qui nécessitent une préparation et un accompagnement du changement adaptés.
Formation sélectionnée par le GIFAS pour le projet Performance Industrie du Futur.

Objectifs

Cette formation vise à donner une compréhension du processus de changement et des outils pour diagnostiquer le contexte, accompagner et piloter le changement.

Le stagiaire une fois formé sera en mesure de :
- Préparer un projet 4.0 et analyser les différents impacts techniques organisationnels et humains
- Construire son projet 4.0 orienté utilisateur selon les bonnes pratiques
- Identifier et comprendre les enjeux humains qui conditionneront le succès du projet
- Identifier et lever les freins au changement 4.0
- Faire adhérer les acteurs et les rendre moteurs
- Transformer les pratiques et les pérenniser

Public
- Chef de projet 4.0
- Manager dont l'équipe est concernée par le projet 4.0
- Membre du Comité de Direction
- Dirigeants

Prérequis

Expérience en conduite de projet ou management

Méthodes Pédagogiques

Approche théorique illustrée par des exemples vécus. Webinaires avec interactions des participants.

Etude de cas fil rouge tout au long de la formation. Documents de formation remis à chaque participant en version électronique

Nos Experts

L'animation est intégralement assurée par un expert SPACE.

SPACE SUR MESURE

Option 3 jour

Une troisième journée optionnelle de mise en pratique personnalisée en INTRA pour déployer le contenu de la formation dans votre entreprise.

CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS UN PROJET D'INVESTISSEMENT USINE DU FUTUR

Organisation et durée
4 x 0,5 jour - 14 H Classe Virtuelle
INTER ou INTRA